



# Памятка об электронной трудовой книжке

### Вопрос

### Ответ

Я хочу, чтобы работодатель продолжал вести бумажную трудовую книжку. Это возможно?

Да, возможно. Для этого до конца 2020 года подайте работодателю заявление. Напишите в нем: «Прошу продолжать вести мою трудовую книжку в соответствии с Инструкцией по заполнению и ведению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69». Тогда в 2021-м и последующие годы работодатель будет вести бумажную трудовую книжку наряду с электронной

Что будет с моей бумажной трудовой книжкой, если я не напишу заявление?

Работодатель выдаст бумажную трудовую книжку вам на руки после 1 января 2021 года. Ни он, ни другие работодатели не будут вносить в нее новые записи. Все сведения о вашей трудовой деятельности будут только в электронной книжке

Электронная трудовая книжка отличается по содержанию от бумажной?

По составу информации книжки почти идентичны. В электронной версии не будет записей о вашем образовании и поощрениях

Что будет, если работодатель потеряет или случайно уничтожит файл с моей электронной трудовой?

Сведения о вашей трудовой деятельности сохранятся в базе данных ПФР. С 2020 года работодатели должны не только хранить информацию в своих системах кадрового учета, но и ежемесячно направлять ее в фонд

Смогу ли я получить выписку из электронной трудовой книжки?

Да. Выписку можно будет получить через интернет и на бумажном носителе.  
Сведения в электронном виде надо запросить:  
— через личный кабинет на сайте ПФР ([pfrf.ru](http://pfrf.ru));  
— на сайте портала государственных услуг ([gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru)).  
Получить сведения в бумажном виде можно будет у последнего работодателя, в территориальном органе ПФР или МФЦ

При увольнении информация о трудовой деятельности будет фиксироваться только в электронном виде?

Если работодатель по вашему заявлению продолжит вести бумажную трудовую книжку, то данные о расторжении трудового договора будут зафиксированы и в ней

Если отказаться от бумажной трудовой книжки, что я предъявлю вместо нее при устройстве на новую работу?

Новый работодатель будет обязан принять распечатку электронной трудовой книжки либо саму книжку в электронной форме с цифровой подписью. И в том и в другом случае работодатель перенесет данные в свою систему кадрового учета

Что будет в случае сбоя информации или утечки данных?

ПФР обещает обеспечить высокий уровень защищенности своих информационных систем от сбоев и взломов. Информация на лицевых счетах фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных