

**Информация о выполнении в 2016 году
Плана мероприятий по противодействию коррупции
в управлении государственной архивной службы Новосибирской области
на 2016 – 2017 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Результат выполнения
1.	Мониторинг нормативных правовых актов управления в сфере противодействия коррупции в целях принятия, изменения, признания утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	не реже 1 раза в полугодие	Мониторинг нормативных правовых актов управления в сфере противодействия коррупции проводился в течение года. В 2016 году принято 14 нормативных правовых актов, направленных на реализацию антикоррупционной политики, из них: 9 о внесении изменений в действующие акты, в т. ч. в целях приведения в соответствие с соответствием с действующим законодательством
2.	<p>Осуществление мероприятий по формированию у гражданских служащих и работников подведомственного учреждения отрицательного отношения к коррупции, путем:</p> <p>1) ознакомления граждан при поступлении на гражданскую службу в управление с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, нормативными правовыми актами управления по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>2) доведения до гражданских служащих изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, методических материалов антикоррупционной направленности;</p> <p>3) размещения соответствующей информации на официальном сайте управления и поддержания ее в актуальном состоянии;</p> <p>4) организации и проведения совещаний, иных мероприятий с должностными лицами и работниками, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, подведомственного учреждения в целях доведения до них положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, рекомендаций по повышению эффективности работы в данной сфере</p>	в период действия плана	<p>Гражданин, поступающий на государственную гражданскую службу в управление, при заключении служебного контракта знакомится с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, нормативными правовыми актами управления по вопросам противодействия коррупции. Ознакомление с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области по вопросам противодействия коррупции, в том числе с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», включается в индивидуальную программу адаптации гражданского служащего.</p> <p>С гражданскими служащими в 2016 году проведено 2 совещания по вопросам антикоррупционной направленности:</p> <p>1) состоялось обсуждение порядка предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2015 год с учетом Методических рекомендаций по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и основных вопросов, возникающих у гражданских служащих при представлении сведений и заполнении справок, а также обращено внимание на ответственность</p>

		<p>государственных гражданских служащих за достоверность и полноту представляемых сведений;</p> <p>2) рассмотрены законопроекты, подготовленные в 2016 году в целях повышения эффективности борьбы с коррупцией; доведены Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2017 году (за отчетный 2016 год), подготовленные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.</p> <p>Гражданские служащие ознакомлены с:</p> <ul style="list-style-type: none">- постановлениями Губернатора Новосибирской области: от 30.05.2016 № 123 «О сообщении лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, государственными гражданскими служащими Новосибирской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;- Памяткой о соблюдении запрета и исполнении обязанности гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Новосибирской области, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы;- Практическим пособием о типовых ситуациях конфликта интересов, об их предотвращении и урегулировании лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области;
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>- Памяткой для государственных гражданских служащих Новосибирской области по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;</p> <p>- информацией о запрете дарить и получать подарки.</p> <p>Информация об антикоррупционной деятельности управления размещается и поддерживается в актуальном состоянии на официальном сайте управления в разделе «Противодействие коррупции». В данном разделе размещены нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции, информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов, Карта коррупционных рисков управления государственной архивной службы Новосибирской области, а также сведения о декларированном доходе государственных гражданских служащих управления, их супругов и несовершеннолетних детей, и перечень принадлежащих им на праве собственности или находящихся в их пользовании объектов недвижимого имущества и транспортных средств.</p> <p>С ответственным сотрудником учреждения проведено обсуждение проекта Положения о конфликте интересов сотрудников учреждения, а также поправок в Кодекс этики и служебного поведения сотрудников учреждения и Плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2016-2017 гг.</p> <p>В учреждение для ознакомления направлялись рекомендации круглого стола на тему «Предупреждение и противодействие коррупции в организациях», состоявшегося в администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в декабре 2015 года, а также примерный перечень локальных нормативных актов, которые должны быть разработаны и приняты в учреждении во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Обращалось внимание на активизацию в учреждении работы по предупреждению и</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>противодействию коррупции, необходимость обеспечения в учреждении создания правовых и организационных основ противодействия коррупции в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> – разработку и принятие локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, в т. ч. Положения об антикоррупционной политике (при разработке рекомендовалось использовать типовые акты, размещенные на сайте Правительства Новосибирской области); – информирование граждан о проводимой в учреждении работе по противодействию коррупции, с указанием номеров телефонов «горячей линии» управления, правоохранительных органов для обеспечения возможности оперативного информирования о коррупционных действиях работников учреждения; – разработку перечня мероприятий, направленных на повышение уровня правовой культуры, информированности работников учреждения в вопросах антикоррупционного законодательства
3.	<p>Анализ и обобщение в целях представления в ДОУиГГС информации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обо всех случаях применения в управлении мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов; 2) о случаях применения мер ответственности на основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в управлении; 3) по вопросам соблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях 	<p>ежеквартальн о до 15 числа месяца, следующего за последним месяцем квартала</p>	<p>Меры юридической ответственности в 2016 году по фактам коррупционных правонарушений не применялись в связи с отсутствием случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Информация о ходе реализации мер по противодействию коррупции в управлении направляется в ДОУиГГС ежеквартально</p>

	склонения к совершению коррупционных правонарушений		
4.	<p>Осуществление:</p> <p>1) анализа практики выполнения гражданскими служащими требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в целях корректировки мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков, закрепленных в Карте коррупционных рисков управления (при наличии оснований);</p> <p>2) информирования лиц, поступающих на гражданскую службу в управление, о наличии в управлении карты коррупционных рисков, о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> <p>3) проведения проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы в управлении, гражданскими служащими, и соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению;</p> <p>4) оценки знаний в области антикоррупционного законодательства при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в управлении (включение в кадровый резерв), аттестации гражданских служащих;</p> <p>5) активизации работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в управлении</p>	<p>не реже 1 раза в квартал</p> <p>в период действия плана</p> <p>в период действия плана</p> <p>в период действия плана</p> <p>в период действия плана</p>	<p>Гражданские служащие под роспись ознакомлены с Практическим пособием о типовых ситуациях конфликта интересов, об их предотвращении и урегулировании лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области. На совещании по вопросам антикоррупционной направленности было обращено внимание гражданских служащих на недопущение при исполнении служебных обязанностей ситуаций, которые приводят или могут привести к конфликту интересов. Случаи возникновения конфликта интересов в 2016 году не выявлены.</p> <p>Необходимость корректировки мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков, закрепленных в Карте коррупционных рисков управления, в 2016 году не выявлена.</p> <p>Информация и какие-либо материалы из органов прокуратуры, правоохранительных органов, от иных организаций, а также жалобы и обращения граждан о фактах коррупции, несоблюдении государственными гражданскими служащими управления требований к служебному поведению и (или) об урегулировании конфликта интересов в 2016 году не поступали.</p> <p>Информация, являющаяся основанием для проведения проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы в управлении, гражданскими служащими, и соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению, не поступала.</p> <p>Оценка знаний в области антикоррупционного законодательства у претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы в управлении проводилась в ходе индивидуального собеседования при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области, у государственных гражданских служащих управления – при проведении аттестации.</p>
5.	<p>Контроль за:</p> <p>1) своевременностью представления сведений о доходах,</p>	по 30 апреля 2017 г.	С гражданскими служащими проводилась разъяснительная работа по своевременному предоставлению сведений о доходах, расходах,

	расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими; 2) размещением сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, на официальном сайте управления	в течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для их подачи	об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи за 2015 год. Указанные сведения гражданские служащие представили в установленный законодательством срок. При приёме проводилась проверка правильности заполнения соответствующих справок. Представленные гражданскими служащими управления сведения за 2015 год размещены на официальном сайте управления в разделе «Противодействие коррупции»
6.	Осуществление координации и контроля деятельности подведомственного учреждения путем проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения, и лицом, замещающим данную должность, иных форм координации и контроля при наличии предусмотренных законодательством оснований	в период действия плана	Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи за 2015 год директором подведомственного учреждения представлены в установленный законодательством срок. При приёме проводилась проверка правильности заполнения соответствующих справок. Представленные сведения размещены на официальном сайте управления в разделе «Противодействие коррупции»
7.	Участие в проведении социологических исследований для оценки уровня коррупции в Новосибирской области путем размещения перечня вопросов анкеты для проведения анкетирования населения на официальном сайте управления и подготовке по результатам проведенных исследований предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции	в период действия плана	В октябре 2016 года для обеспечения возможности анкетирования по вопросу оценки уровня коррупции в Новосибирской области в разделе «Противодействие коррупции» введен подраздел «Опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области», во вкладке которого размещена информация с предложением о прохождении опроса по оценке уровня коррупции в Новосибирской области и обеспечена возможность перехода на сайт Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области для прохождения указанного опроса
8.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов гражданскими служащими на официальном сайте управления	в период действия плана	В 2016 году случаев конфликта интересов не выявлено
9.	Проведение анализа выполнения мероприятий настоящего Плана и подготовка информации об их выполнении	ежегодно до 30.12.2016, до 30.10.2017	Анализ выполнения мероприятий настоящего Плана проведен. Информация о выполнении подготовлена и размещена на официальном сайте управления в разделе «Противодействие коррупции»