

**Информация о результатах антикоррупционного мониторинга деятельности
управления государственной архивной службы Новосибирской области
за 2013 год**

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 20.10.2011 № 458-п «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга» управлением государственной архивной службы Новосибирской области проведен мониторинг деятельности управления по противодействию коррупции.

**ПЕРЕЧЕНЬ
показателей и информационных материалов
антикоррупционного мониторинга
за период с 01 января по 31 декабря 2013 года**

| № п/п | Показатели мониторинга и информационных материалов | Общая оценка показателей антикоррупционного мониторинга | Темп прироста (%) по сравнению с аналогичным периодом прошлого года |
|-------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| I | Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики | | |
| 1 | Нормативные правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики | | |
| 1) | законы Новосибирской области, нормативные правовые акты Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, направленные на реализацию антикоррупционной политики (наименование и реквизиты) (ИМ) | – | – |
| 2) | нормативные правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики, принятые областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области (наименование, реквизиты) (ИМ) | 13 | + 160 |
| 2 | Программы (планы) противодействия коррупции в Новосибирской области | | |
| 1) | наименование программ (планов), наименование и реквизиты нормативных правовых актов об их утверждении (ИМ) | программа – 1 план – 1 | + 100 |
| 2) | ход реализации программ (планов) противодействия коррупции (ИМ) | | |
| II | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов | | |
| 1 | Общее количество проектов нормативных правовых актов, подготовленных в отчетный период | 28 | – 3,4 |
| 2 | Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | 28 | – 3,4 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|-------|------|
| 3 | Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов, из них: | – | – |
| | исключено коррупциогенных факторов | – | – |
| 4 | Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза | – | – |
| 5 | Количество коррупциогенных факторов, выявленных в нормативных правовых актах, из них: | – | – |
| | исключено коррупциогенных факторов | – | – |
| 6 | Меры по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов (ИМ) | | |
| 7 | Случаи и причины неустранения коррупциогенных факторов, выявленных в процессе антикоррупционной экспертизы (ИМ) | – | – |
| III | Независимая антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов | | |
| 1 | Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза, из них: | – | – |
| | количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание | – | – |
| 2 | Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза, из них: | – | – |
| | количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание | – | – |
| IV | Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы | | |
| 1 | Количество служащих*, подающих сведения о своих доходах, а также о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 11 | 0 |
| 2 | Удельный вес должностей государственной гражданской службы с высоким риском коррупционных проявлений | 100 % | 0 |
| 3 | Результаты представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | |
| 1) | количество служащих*, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 10 | – 33 |
| 2) | количество служащих*, представивших уточненные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | – | – |
| 3) | количество заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супругов и несовершеннолетних детей, поданных служащими в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | – | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--|---|------|
| 4) | количество служащих*, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых размещены на официальных сайтах | 9 | - 10 |
| 4 | Организация структурных подразделений (должностных лиц) областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ИМ) | | |
| 1) | штатная численность подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 1 | 0 |
| 2) | фактическая численность подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений, из них: | 1 | 0 |
| | количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3 лет | 1 | 0 |
| 5 | Профессиональная подготовка служащих*, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | | |
| 1) | общее количество служащих*, прошедших обучение в отчетный период: | 5 | - |
| а) | руководители | 3 | - |
| б) | помощники (советники) | - | - |
| в) | специалисты | 2 | - |
| г) | обеспечивающие специалисты | - | - |
| | из них: количество служащих*, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | 1 | - |
| 2) | в каких формах проходило обучение служащих* в отчетный период: | | |
| а) | первоначальная подготовка | - | - |
| б) | профессиональная подготовка | - | - |
| в) | повышение квалификации | 5 | - |
| г) | стажировка | - | - |
| 6 | Проверка обращений о коррупционных правонарушениях служащих* | | |
| 1) | общее количество поступивших от граждан и организаций обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими*, из них: | - | - |
| а) | письменное обращение (почтовое) | - | - |
| б) | горячая линия (телефон доверия) | - | - |
| в) | личный прием | - | - |
| г) | обращение через интернет-сайт | - | - |
| д) | публикации в СМИ | - | - |
| е) | иное | - | - |
| ж) | всего поступивших обращений | - | - |
| 2) | количество рассмотренных обращений | - | - |
| 3) | количество служащих*, привлеченных к дисциплинарной ответственности | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--|---|-------|
| | по результатам рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими*, из них: | | |
| | уволено | – | – |
| 4) | количество возбужденных уголовных дел | – | – |
| 5) | количество служащих*, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений, из них: | – | – |
| а) | к дисциплинарной ответственности | – | – |
| б) | к административной ответственности | – | – |
| в) | к уголовной ответственности | – | – |
| | с наказанием в виде штрафа | – | – |
| | с наказанием в виде лишения свободы | – | – |
| 7 | Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы | | |
| 1) | количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, из них проведенные на основе информации от: | – | – |
| а) | правоохранительных органов | – | – |
| б) | работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | – | – |
| в) | политических партий и иных общественных объединений | – | – |
| г) | Общественной палаты Российской Федерации | – | – |
| д) | общероссийских средств массовой информации | – | – |
| 2) | количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах | – | – |
| 3) | количество граждан, которым отказано в замещении должностей по результатам проверок | – | – |
| 8 | Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими* | | |
| 1) | количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими, из них проведенные на основе информации от: | 3 | + 100 |
| а) | правоохранительных органов | 3 | + 100 |
| б) | работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | – | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|---|-------|
| в) | политических партий и иных общественных объединений | – | – |
| г) | Общественной палаты Российской Федерации | – | – |
| д) | общероссийских средств массовой информации | – | – |
| 3) | количество служащих <*>, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | 3 | + 100 |
| 4) | количество служащих*, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок, из них: | 1 | + 100 |
| | уволено | – | – |
| 9 | Проверки соблюдения служащими* установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | |
| 1) | количество проверок соблюдения служащими* установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, из них проведенные на основе информации от: | – | – |
| а) | правоохранительных органов | – | – |
| б) | работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | – | – |
| в) | политических партий и иных общественных объединений | – | – |
| г) | Общественной палаты Российской Федерации | – | – |
| д) | общероссийских средств массовой информации | – | – |
| 2) | количество служащих*, в отношении которых установлены факты несоблюдения: | | |
| а) | ограничений и запретов | – | – |
| б) | требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | – | – |
| 3) | количество служащих*, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок фактов несоблюдения: | | |
| а) | ограничений и запретов, из них: | – | – |
| | уволено | – | – |
| б) | требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, из них: | – | – |
| | уволено | – | – |
| 10 | Проверки соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством | | |
| 1) | количество проверок соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы, ограничений при | – | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--|---|---|
| | заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством, из них проведенные на основе информации от: | | |
| а) | правоохранительных органов | – | – |
| б) | работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | – | – |
| в) | политических партий и иных общественных объединений | – | – |
| г) | Общественной палаты Российской Федерации | – | – |
| д) | общероссийских средств массовой информации | – | – |
| 2) | количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверки | – | – |
| 3) | выявлено нарушений | – | – |
| 4) | по результатам расторгнуто трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров | – | – |
| 11 | Результаты проверок сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | |
| 1) | общее количество проверок сведений о расходах, проведенных в отчетный период, из них проведенные на основе информации от: | – | – |
| а) | правоохранительных органов | – | – |
| б) | работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений | – | – |
| в) | политических партий и иных общественных объединений | – | – |
| г) | Общественной палаты Российской Федерации | – | – |
| д) | общероссийских средств массовой информации | – | – |
| 2) | количество служащих*, не представивших сведения о расходах, но обязанные их представить, из них: | – | – |
| | уволено | – | – |
| 3) | количество материалов, направленных в правоохранительные органы для проведения доследственных проверок, из них: | – | – |
| | количество возбужденных уголовных дел | – | – |
| 12 | Увольнение в связи с утратой доверия | | |
| 1) | количество служащих*, уволенных в связи с утратой доверия по следующим основаниям: | | |
| а) | непринятие работником мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | – | – |
| б) | непредставление служащим* сведений о своих доходах, а также о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений | – | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|----|------|
| в) | участие служащего* на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации | – | – |
| г) | осуществление служащим* предпринимательской деятельности | – | – |
| д) | по иным основаниям, указанным в законе | – | – |
| 13 | Деятельность областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по рассмотрению уведомлений служащих* о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | | |
| 1) | количество поступивших уведомлений служащих* о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | – | – |
| 2) | количество рассмотренных уведомлений служащих* о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | – | – |
| 3) | по результатам рассмотрения направлено материалов в правоохранительные органы, в том числе: | – | – |
| | возбуждено уголовных дел | – | – |
| | привлечено к уголовной ответственности | – | – |
| 4) | какие принимаются меры по совершенствованию института уведомления служащими* о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (ИМ) | | |
| 14 | Деятельность областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по рассмотрению уведомлений служащих* об иной оплачиваемой работе, выполняемой ими в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» | | |
| 1) | общее количество служащих*, из них: | 11 | – |
| 2) | количество служащих*, которые уведомили представителя нанимателя (работодателя) об иной оплачиваемой работе | 1 | – 75 |
| 3) | количество служащих*, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) представителя нанимателя (работодателя) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности | – | – |
| 4) | количество служащих*, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, из них: | – | – |
| | уволено | – | – |
| 15 | Ротация служащих* | | |
| 1) | количество должностей, в отношении которых предусмотрена ротация служащих* | – | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|---|---|-------|
| 2) | количество служащих*, в отношении которых была осуществлена ротация | – | – |
| 16 | Правовое и антикоррупционное просвещение служащих* | | |
| 1) | количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности, в том числе: | 2 | + 100 |
| а) | конференции, круглые столы, научно-практические семинары | – | – |
| б) | подготовка памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике | – | – |
| в) | консультации служащих* на тему антикоррупционного поведения | – | – |
| г) | иные мероприятия (укажите их количество и опишите) (ИМ) | 2 | + 100 |
| д) | имеются ли в областных исполнительных органах государственной власти Новосибирской области стенды, отражающие актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции (как часто происходит обновление информации на данных стендах) (ИМ) | – | – |
| 17 | Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных государственных организациях и учреждениях | | |
| 1) | количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях служащих подведомственных государственных организаций и учреждений, из них: | – | – |
| | количество служащих подведомственных государственных организаций и учреждений, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: | – | – |
| | к уголовной ответственности | – | – |
| | к дисциплинарной ответственности | – | – |
| 2) | количество и наименование нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в подведомственных государственных организациях и учреждениях (ИМ) | – | – |
| V | Взаимодействие с институтами гражданского общества и общероссийскими средствами массовой информации | | |
| 1 | Количество общественных объединений и организаций, наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, в том числе: | – | – |
| 1) | количество общественных объединений и организаций, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции (ИМ) | – | – |
| 2) | укажите наименования и охарактеризуйте общественные объединения и организации, | – | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|----|--|---|---|
| | которые наиболее активно участвуют в противодействии коррупции (ИМ) | | |
| 3) | какие принимаются меры для вовлечения общественных объединений и организаций в деятельность по профилактике и противодействию коррупции (ИМ) | – | – |
| 2 | Формы взаимодействия общественных объединений и организаций с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области | | |
| 1) | количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе в государственных юридических бюро | – | – |
| 2) | количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства | – | – |
| 3) | количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к рассмотрению (обсуждению) проектов нормативных правовых актов | – | – |
| 4) | количество общественных объединений и организаций, представители которых привлечены к мониторингу антикоррупционного законодательства | – | – |
| 5) | количество общественных объединений и организаций, представители которых участвуют в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органах по вопросам профилактики и противодействия коррупции | – | – |
| 3 | Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций, в том числе: | – | – |
| 1) | конференции, круглые столы, научно-практические семинары | – | – |
| 2) | заседания советов по противодействию коррупции | – | – |
| 3) | иные мероприятия (укажите их количество и опишите) (ИМ) | – | – |
| 4 | Количество информационно-просветительских программ (на телевидении, радиоканалах, в печатных изданиях, в сети Интернет) в сфере противодействия коррупции создано общественными объединениями и организациями при содействии областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области | – | – |
| 5 | Количество выступлений официальных представителей областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в общероссийских средствах массовой информации, из них: | – | – |
| 1) | в телепрограммах | – | – |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|--|---|---|
| 2) | в радиопрограммах | – | – |
| 3) | в печатных изданиях | – | – |
| 4) | в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | – | – |
| 6 | Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных при поддержке областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, из них: | – | – |
| 1) | телепрограммы, фильмы | – | – |
| 2) | радиопрограммы | – | – |
| 3) | печатные издания | – | – |
| 4) | социальная реклама | | |
| 5) | сайты в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | – | – |
| 6) | иные формы распространения информации (укажите их количество и опишите) (ИМ) | – | – |
| VI | Создание многофункциональных центров для предоставления гражданам и организациям государственных и муниципальных услуг | | |
| 1 | Среднее количество оказываемых одним многофункциональным центром государственных услуг | – | – |
| 2 | Процентное соотношение оказываемых одним многофункциональным центром государственных услуг к общему количеству таких услуг, оказываемых в Новосибирской области | – | – |
| 3 | Среднее количество оказываемых одним многофункциональным центром муниципальных услуг | – | – |
| 4 | Процентное соотношение оказываемых одним многофункциональным центром муниципальных услуг к общему количеству таких услуг, оказываемых в Новосибирской области | – | – |
| VII | Иные антикоррупционные мероприятия | | |
| 1 | Мероприятия по совершенствованию системы учета государственного имущества и оценки эффективности его использования (ИМ) | – | – |
| 2 | Меры по совершенствованию условий, процедур и механизмов государственных закупок (ИМ) | – | – |
| 3 | Проблемы в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (ИМ) | – | – |
| 4 | Предложения по совершенствованию антикоррупционной работы (ИМ) | – | – |

Применяемые сокращения:

(ИМ) – информационные материалы.

Служащие* – государственные гражданские служащие Новосибирской области.

**Информационные материалы
по вопросам, поставленным в Перечне показателей и информационных
материалов антикоррупционного мониторинга
за период с 01 января по 31 декабря 2013 года**

I. Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики

1. Нормативные правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики

1.2. Нормативные правовые акты, направленные на реализацию антикоррупционной политики, принятые областными исполнительными органами государственной власти (наименование, реквизиты)

Управлением государственной архивной службы Новосибирской области (далее – управление) в 2013 году принято 13 нормативных правовых актов, направленных на реализацию антикоррупционной политики:

1) приказ от 17.06.2013 № 112-од «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области в управлении государственной архивной службы Новосибирской области, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супругов (супругов) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), если сумма сделки превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка»;

2) приказ от 27.06.2013 № 115-од «Об утверждении программы «Профилактика коррупции в управлении государственной архивной службы Новосибирской области на 2013 – 2015 годы»;

3) приказ от 27.06.2013 № 116-од «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений в управлении государственной архивной службы Новосибирской области»;

4) приказ от 27.06.2013 № 117-од «Об утверждении инструкции о порядке организации работы с обращениями граждан в управлении государственной архивной службы Новосибирской области»;

5) приказ от 08.08.2013 № 138-од «О внесении изменений в приказ от 27.06.2013 № 117-од «Об утверждении инструкции о порядке организации работы с обращениями граждан в управлении государственной архивной службы Новосибирской области»;

6) приказ от 12.08.2013 № 141-од «О внесении изменений в приказ от 03.05.2012 № 121-од «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для

исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих управления государственной архивной службы Новосибирской области»;

7) приказ от 07.10.2013 № 178-од «Об официальном сайте управления государственной архивной службы Новосибирской области»;

8) приказ от 07.10.2013 № 179-од «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих управления государственной архивной службы Новосибирской области»;

9) приказ от 21.10.2013 № 196-од «О внесении изменений в приказ от 22.11.2010 № 134-од «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в управлении государственной архивной службы Новосибирской области»;

10) приказ от 11.11.2013 № 204-од «О внесении изменений в приказ от 27.06.2013 № 117-од «Об утверждении инструкции о порядке организации работы с обращениями граждан в управлении государственной архивной службы Новосибирской области»;

11) приказ от 02.12.2013 № 216-од «О внесении изменений в приказ от 03.05.2012 № 121-од «Об утверждении Положения о квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственных гражданских служащих управления государственной архивной службы Новосибирской области»;

12) приказ от 02.12.2013 № 217-од «О внесении изменений в приказ от 22.11.2010 № 134-од «Об утверждении состава комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов в управлении государственной архивной службы Новосибирской области»;

13) приказ от 02.12.2013 № 218-од «О внесении изменений в приказ от 07.10.2013 № 179-од «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих управления государственной архивной службы Новосибирской области».

2. Программы (планы) противодействия коррупции в Новосибирской области

2.1. Наименование программ (планов), наименование и реквизиты нормативных правовых актов об их утверждении

Программа «Профилактика коррупции в управлении государственной архивной службы Новосибирской области на 2013 – 2015 годы» утверждена приказом управления от 27.06.2013 № 115-од.

План мероприятий по противодействию коррупции в управлении государственной архивной службы Новосибирской области на 2012-2013 годы был утвержден приказом управления от 23.05.2012 № 139-од.

2.2. Ход реализации программ (планов) противодействия коррупции

В течение 2013 года в целях реализации Программы «Профилактика коррупции в управлении государственной архивной службы Новосибирской области на 2013 – 2015 годы» и Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении проведены следующие мероприятия.

При разработке проектов нормативных правовых актов учитываются требования законодательства о недопущении в тексте актов положений,

содержащих коррупциогенные факторы. Проекты нормативных правовых актов, подготовленные управлением, в целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы размещаются на официальном сайте управления. В принятых в 2013 году нормативных правовых актах управления коррупциогенных факторов не выявлено.

При осуществлении своих полномочий управление постоянно отслеживает изменения законодательства по вопросам противодействия коррупции и обращает внимание на соблюдение требований законодательства о профилактике коррупции.

Во исполнение постановления Правительства Новосибирской области от 20.10.2011 № 458-п «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга» проведен антикоррупционный мониторинг за 1 полугодие 2013 года и за 2013 год, сведения по показателям и информационные материалы направлены в департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.

Осуществляется постоянное взаимодействие с министерством юстиции Новосибирской области и департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (участие в совещаниях, предоставление отчетности и запрашиваемых сведений, устные консультации и др.).

Копии принятых управлением нормативных правовых актов направляются в Министерство юстиции Новосибирской области, Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, прокуратуру Новосибирской области, Законодательное Собрание Новосибирской области.

В течение года проводилась работа по реализации мероприятий по переходу к предоставлению государственных услуг в электронной форме: в плановом порядке велась работа по переводу в электронный вид описей дел и документов Архивного фонда Новосибирской области, по наполнению модулей программного продукта «Электронный архив Новосибирской области». Осуществляется постоянное информационное взаимодействие (обмен информацией (документами) социально-правового характера, необходимой для реализации гражданами своих прав) по защищенному каналу связи между подведомственным государственным казенным учреждением Новосибирской области «Государственный архив Новосибирской области» и Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Новосибирской области

С государственными гражданскими служащими управления проведена работа по своевременному предоставлению ими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи за 2012 год, в том числе в части правильного заполнения соответствующих справок. Все государственные гражданские служащие управления указанные сведения представили в установленный законодательством срок.

Представленные сведения о декларированном доходе государственных гражданских служащих управления, их супругов и несовершеннолетних детей, а также перечень принадлежащих им на праве собственности или находящихся в их

пользовании объектов недвижимого имущества и транспортных средств размещены на официальном сайте управления.

В октябре 2013 года в связи с внесением прокуратурой Новосибирской области по результатам проведенной проверки представления об устранении нарушений законодательства о государственной гражданской службе проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по фактам, указанным в представлении, в отношении 3 государственных гражданских служащих. Материалы проверок представлены в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в управлении. На основании рекомендации комиссии и статьи 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» за неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», выразившееся в представлении при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области неполных сведений об имуществе, на одного государственного гражданского служащего управления наложено взыскание в виде замечания.

В текущем году проведено две служебных проверки по фактам совершения государственными гражданскими служащими управления дисциплинарных проступков.

В целях обеспечения осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими управления ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с государственными гражданскими служащими управления проведено совещание, на котором служащие ознакомлены с информационными материалами Минтруда России о типовых случаях конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования, с основными положениями Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» и изменениями, вносимыми в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием указанного закона. Обращено внимание на обязанность государственных гражданских служащих представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и недопущение должностными лицами управления поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Кроме того, государственные гражданские служащие проинформированы о мерах, направленных на их привлечение к работе по противодействию коррупции.

Все государственные гражданские служащие управления под роспись ознакомлены с Обзором рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными

лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, постановлением Губернатора Новосибирской области от 10.09.2013 № 226 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, государственных гражданских служащих Новосибирской области и членов их семей на официальных сайтах органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования», Памяткой об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений для государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, принятыми управлением по вопросам противодействия коррупции.

Граждане, поступившие в текущем году на государственную гражданскую службу в управление, при заключении служебного контракта ознакомлены с кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, нормативными правовыми актами управления по вопросам противодействия коррупции, а также подписали обязательство о соблюдении требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

При расторжении служебного контракта и увольнении с государственной гражданской службы государственные гражданские служащие управления под роспись знакомятся с выдержками из Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» об ограничениях, налагаемых на них при заключении ими трудового или гражданско-правового договора.

Утвержден Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих управления, с которым все государственные гражданские служащие ознакомлены под роспись. Служебные контракты государственных гражданских служащих управления дополнены положениями о необходимости соблюдения и об ответственности за нарушение требований Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих управления.

При проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Новосибирской области в управлении у кандидатов оценивался уровень знаний законодательства по вопросам противодействия коррупции и соблюдения требований к служебному поведению государственного гражданского служащего.

Оценка знаний законодательства по вопросам противодействия коррупции, требований к служебному поведению государственного гражданского служащего проводилась при аттестации государственных гражданских служащих управления в ноябре текущего года.

В целях организации и совершенствования работы по выявлению конфликтов интересов с государственными гражданскими служащими управления и гражданами, претендующими на замещение в управлении должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, проводилась разъяснительная работа по заполнению справок о доходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи. Государственные гражданские служащие управления ознакомлены с информационными материалами Минтруда России о типовых случаях конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования. Проведена беседа с государственными гражданскими служащими управления, участвующими в осуществлении контрольной функции, в ходе которой особое внимание было обращено на вероятность возникновения при проведении проверок личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и необходимость принятия мер для урегулирования, в случае возникновения, указанной ситуации.

О выполнении иной оплачиваемой работы в 2013 году уведомил один государственный гражданский служащий управления.

Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее – Порядок) приказом управления от 27.06.2013 № 116-од утвержден в новой редакции с учетом рекомендаций департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области. В нём предусмотрены механизмы защиты заявителей, а именно: установлено требование о неразглашении сведений, содержащихся в уведомлении; установлен запрет любого неблагоприятного воздействия на гражданского служащего в связи с уведомлением; указано о нахождении уведомившего гражданского служащего под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации. С утвержденным Порядком все государственные гражданские служащие управления ознакомлены под роспись.

Уведомления о фактах обращения к государственным гражданским служащим управления в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также сообщения от государственных гражданских служащих управления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, в течение 2013 года не поступали.

В 2013 году проведено четыре заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов в управлении (далее – комиссия):

1) рассмотрены информационные материалы Минтруда России (о типовых случаях конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования; о комплексе мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции; о рекомендациях по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки), и вопрос о принятии мер по предупреждению коррупции в подведомственном учреждении;

2) рассмотрены вопрос о результатах предоставления государственными гражданскими служащими управления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи за 2012 год, а также проекты приказа управления «Об утверждении Порядка уведомления

представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений в управлении государственной архивной службы Новосибирской области» и программы «Профилактика коррупции в управлении государственной архивной службы Новосибирской области на 2013 – 2015 годы»;

3) рассмотрены материалы проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по фактам представления тремя государственными гражданскими служащими управления недостоверных и неполных сведений о доходах и имуществе;

4) рассмотрен вопрос об организации в подведомственном учреждении работы по профилактике коррупции, подведены итоги работы комиссии за 2013 год и утвержден план работы комиссии на 2014 год.

Кроме того, на каждом заседании комиссии рассматривался вопрос о соблюдении гражданскими служащими управления общих принципов служебного поведения и наличии фактов коррупционных правонарушений.

Информация о деятельности управления регулярно размещается на официальном сайте управления, в том числе информация о нормотворческой деятельности управления, о мероприятиях, проводимых управлением и подведомственным учреждением, о деятельности координационных и совещательных органов управления, о результатах проведенных управлением проверок, о работе с обращениями граждан, организаций, общественных объединений, государственных органов, органов местного самоуправления. Раздел «Противодействие коррупции» приведен в соответствие с Методическими рекомендациями о единых требованиях к размещению и наполнению раздела «Противодействие коррупции» на официальных сайтах областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, органов местного самоуправления в Новосибирской области. В нем размещены нормативные правовые акты и методические материалы по вопросам противодействия коррупции, информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов, формы и бланки, заполняемые служащими, гражданами в рамках реализации законодательства о противодействии коррупции, сведения по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга, а также другая информация по данному направлению.

Всем желающим предоставлена возможность высказать свое мнение о деятельности управления в режиме on-line через рубрики сайта управления www.archives.nso.ru «Интернет-приемная» и «Форум» либо задать вопрос по электронной почте или по телефону.

В октябре 2013 года по результатам проведенной проверки исполнения законодательства о государственной гражданской службе прокуратурой Новосибирской области было внесено представление об устранении нарушений законодательства о государственной гражданской службе и о порядке рассмотрения обращений граждан. Иные информация и материалы из органов прокуратуры, правоохранительных органов, от других организаций, а также жалобы и обращения граждан о фактах коррупции, несоблюдении

государственными гражданскими служащими управления требований к служебному поведению и (или) об урегулировании конфликта интересов не поступали.

В течение 2013 года обращения граждан, организаций, объединений о предоставлении информации о деятельности управления не поступали, жалобы и обращения граждан о фактах коррупции, о несоблюдении государственных гражданскими служащими управления требований к служебному поведению и (или) об урегулировании конфликта интересов отсутствовали.

II. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов

6. Меры по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов (ИМ)

При разработке проектов нормативных правовых актов учитываются требования законодательства о недопущении в тексте актов положений, содержащих коррупциогенные факторы. В целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы проекты нормативных правовых актов размещаются на официальном сайте управления. Принятые нормативные правовые акты размещаются на сайте Правительства Новосибирской области, а их копии направляются в Министерство юстиции Новосибирской области, Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, прокуратуру Новосибирской области, Законодательное Собрание Новосибирской области.

IV. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы

4. Организация структурных подразделений (должностных лиц) областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Должностные обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в управлении возложены на консультанта – юриста отдела автоматизированных технологий и информационного обеспечения, который отвечает за ведение кадровой работы.

13. Деятельность областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по рассмотрению уведомлений служащих* о фактах обращений к ним в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

13.4. Какие принимаются меры по совершенствованию института уведомления служащими о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений*

Приказом управления от 27.06.2013 № 116-од утвержден в новой редакции Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений. В нём предусмотрены механизмы защиты заявителей, а именно: установлено требование о неразглашении сведений, содержащихся в уведомлении; установлен запрет любого неблагоприятного воздействия на гражданского служащего в связи с уведомлением; указано о

нахождении уведомившего гражданского служащего под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Правовое и антикоррупционное просвещение служащих*

16.1. Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности:

г) иные мероприятия:

С государственными гражданскими служащими управления проведено совещание, на котором служащие ознакомлены с информационными материалами Минтруда России о типовых случаях конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования, с основными положениями Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» и изменениями, вносимыми в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием указанного закона. Обращено внимание на обязанность государственных гражданских служащих представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и недопущение должностными лицами управления поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Кроме того, государственные гражданские служащие проинформированы о мерах, направленных на их привлечение к работе по противодействию коррупции.

Все государственные гражданские служащие управления под роспись ознакомлены с Обзором рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, постановлением Губернатора Новосибирской области от 10.09.2013 № 226 «Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, государственных гражданских служащих Новосибирской области и членов их семей на официальных сайтах органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования», Памяткой об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений для государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, принятыми управлением по вопросам противодействия коррупции.

Определено ответственное лицо за проведение антикоррупционной политики управлением – заместитель начальника управления – начальник отдела организации и контроля деятельности государственных и муниципальных архивов (приказ от 25.09.2013 № 169-од «Об определении ответственного за

проведение антикоррупционной политики в управлении государственной архивной службы Новосибирской области»).

17. Мероприятия по противодействию коррупции в подведомственных государственных организациях и учреждениях

17.2. Количество и наименование нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции в подведомственных государственных организациях и учреждениях (ИМ)

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Национального плана противодействия коррупции на 2012-2013 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 13.03.2012 № 297, а также во исполнение приказа управления от 03.08.2012 № 205-од «Об организации в государственном казенном учреждении Новосибирской области «Государственный архив Новосибирской области» работы по профилактике коррупции» в подведомственном учреждении в 2013 году проведена следующая работа по предупреждению коррупции:

– проведено три заседания комиссии по координации мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции. На первом из них был утвержден план работы комиссии на 2013 год и доработанный план мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2013 год. На втором заседании были освещены основные понятия, связанные с коррупцией, вопросы ответственности за коррупционные правонарушения, а также рассмотрен Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. На третьем заседании были рассмотрены вопросы о порядке проведения закупок по ведомственной целевой программе;

– утвержден и введен в действие приказом от 15.02.2013 № 6/1-од Кодекс этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения Новосибирской области «Государственный архив Новосибирской области»;

– приказом учреждения от 22.03.2013 № 14-од введен в действие Журнал учета сообщений представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту работы;

– состоялось собрание трудового коллектива по вопросу о недопустимости использования преимуществ должностного или служебного положения в корыстных целях для получения выгод материального или имущественного характера в личных целях, в интересах третьих лиц или групп лиц.

VII. Иные антикоррупционные мероприятия

4. Предложения по совершенствованию антикоррупционной работы

В целях совершенствования и повышения эффективности антикоррупционной деятельности предлагаем:

– проверять документы претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области на наличие неснятой или непогашенной судимости, по реестру дисквалифицированных лиц,

общедоступным базам данных юридических и физических лиц налоговых органов;

– обращать внимание на эффективное проведение служебных проверок по фактам совершения государственными гражданскими служащими дисциплинарных проступков;

– осуществлять контроль за соблюдением государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению, ограничений, запретов и обязанностей, предусмотренных законодательством о государственной службе и о противодействии коррупции

(желательно на основе методических рекомендаций).
